

DINQ 用户手册

为 AI 时代而生的人才搜索引擎 *Not a resume. Real work, made discoverable.*

关于本手册

本手册带你从零上手 DINQ：如何用一句话找到对的人、如何读懂候选人的「真实作品」、如何把合适的人收进名单并发起有温度的联系。全程以「你要完成什么」为线索，配合界面截图，照着做即可。

无论你是招聘负责人、技术 leader、投资人，还是在为团队物色合伙人，都可以把 DINQ 当成你的 AI 寻访助手。

一、DINQ 是什么

DINQ 是一款 AI 驱动的人才搜索引擎。你用自然语言描述「想找什么样的人」，DINQ 会同时检索 500+ 数据源——LinkedIn、GitHub、Google Scholar、个人主页、论文、开源项目、技术社区等——把散落在全网的「真实作品」聚合成一份可信、可评估、可联系的候选人档案。

它和传统招聘工具最大的不同在于：

- 找的是「作品」，不是「简历」。在 AI 时代，一个人真正的能力往往藏在代码、论文和项目里，而不是一页自我描述的简历。DINQ 让这些真实信号变得「可被 AI 检索」。
- 用对话代替筛选条件。你不需要拼布尔表达式，只要像跟同事说话一样描述需求。
- 过程透明、结果可溯源。每一条结论都附带来源链接，你能看到 DINQ 「为什么这么判断」。

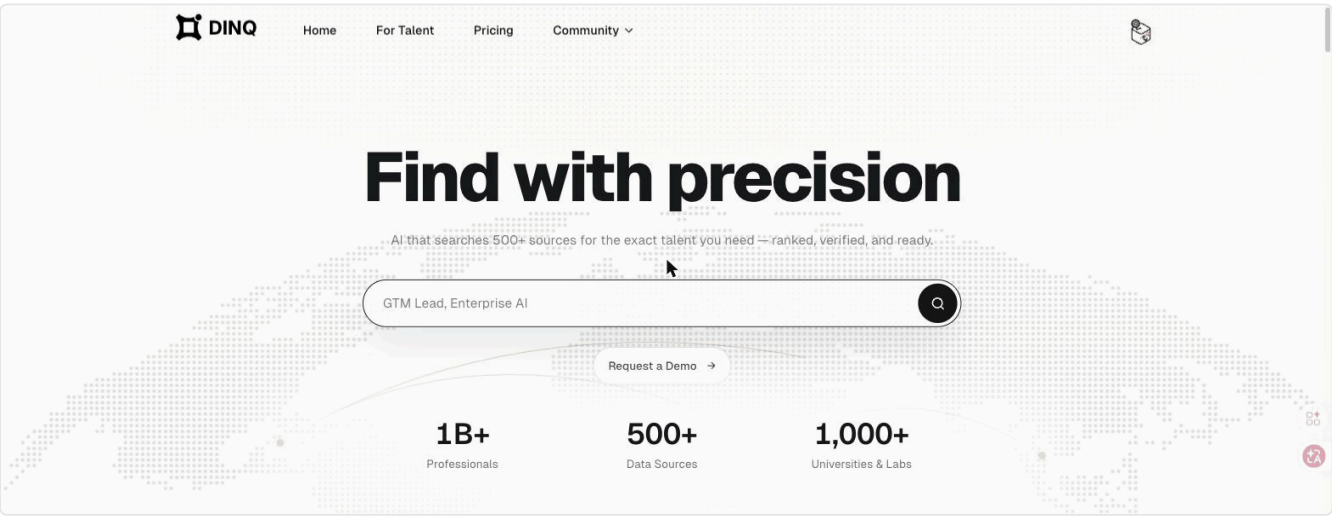


图 1: DINQ 首页——在搜索框里用一句话描述你要找的人。

二、快速开始

2.1 注册与登录

1. 打开 dinq.me，点击右上角进入登录/注册。
2. 选择任一方式创建账号：**邮箱验证码**、**Google** 或 **GitHub**。
3. 若你持有邀请码，在注册时填入即可解锁额度。
4. 注册成功后即进入工作台。

 小贴士：用 GitHub 登录的好处是，后续创建你自己的 Dinq Page 时可以一键聚合你的开源足迹。

2.2 认识你的工作台

登录后，左侧是主导航，它把 Dinq 的能力分成几大块：

入口	作用
Search 搜索	核心功能。用自然语言发起一次人才寻访。
Talent Radar 人才雷达	自动化寻访：定时扫描、新匹配送达 Inbox。
Shortlist 候选名单	把中意的人按文件夹收纳、管理、导出。
API Playground	用 API 把 Dinq 搜索接入你自己的系统。
Integration 集成	连接邮箱以发送触达、接入 API。
Personal 我的主页	搭建你自己的 Dinq Page（个人「活档案」）。
Organization 组织	创建团队 / 实验室 / 社区主页。
Inbox 收件箱	站内消息与通知。

右上角始终显示你的剩余额度（Credits）。界面支持英文、简体中文、繁体中文，可随时切换语言。

2.3 额度（Credits）是什么

Dinq 的深度搜索、档案补全、获取联系方式等动作会消耗额度。额度由三部分构成：

- **套餐 Credit**：随套餐每月重置，不结转；
- **奖励 Credit**：通过邀请好友、活动等获得；
- **购买 Credit**：单独购买的额度。

免费套餐即可体验完整流程；额度用量可在「设置 → Subscriptions」中逐条查看。

💡 小贴士：一次深度搜索通常消耗几十到几百额度，取决于检索深度和候选人数量。先用较小的「候选人数量」试水，确认方向对了再放大。

三、精准搜索：找到对的人

搜索是 DING 的心脏。整个过程像和一位资深寻访顾问对话，分三步：说清需求 → 一起细化 → 看结果。

3.1 第一步：用一句话说清需求

在搜索框里直接输入你想找的人，例如：

- Find video generation AI researchers（找视频生成方向的 AI 研究员）
- B2B SaaS 增长负责人，3 年以上经验
- 能上手 vLLM 推理优化的基础设施工程师

你也可以上传职位描述（JD）——支持文本、PDF、图片，DING 会自动从中提炼搜索要点。

按回车或点击搜索按钮后，DING 会先复述它对需求的理解，并问你：要不要一起把条件细化得更精准？

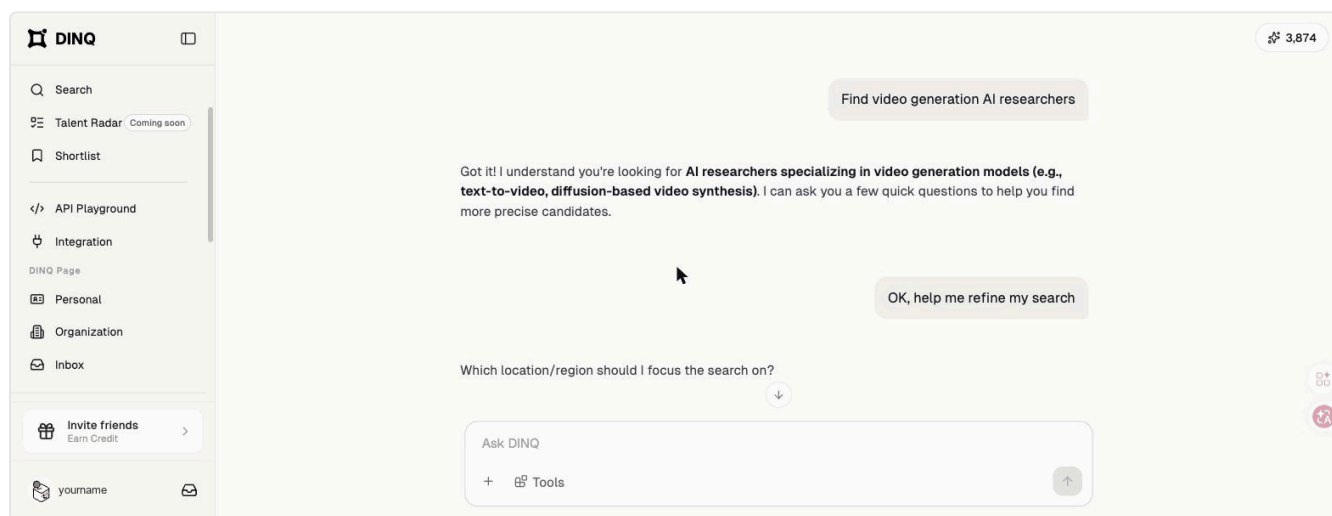


图 2：DING 先确认它对你需求的理解，再决定是否进一步细化。

3.2 第二步：渐进式细化（可选）

选择「帮我细化搜索」后，DING 会像填空一样，一个维度一个维度地问你，并给出可点选的建议选项：

1. 地区 —— 旧金山湾区 / 纽约·波士顿 / 全球远程 / 中国（北上深）……
2. 经验级别 —— 3—5 年（中级） / 5—8 年（资深）……
3. 学历要求 —— 博士 / 硕士及以上 / 本科及以上 / 不限……
4. 薪资区间 —— 按你的预算选择；

5. 期望候选人数量 —— 约 5 / 10 / 20 / 30+。

每一题都可以点选项，也可以在「Or type your own」里自己输入。

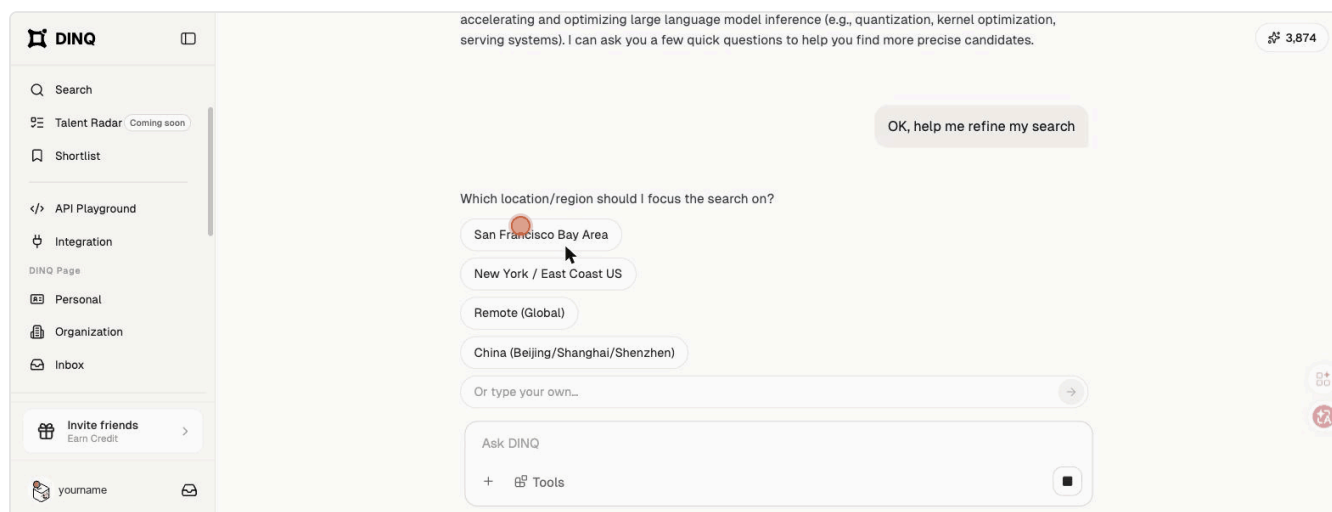


图 3：渐进式细化——逐个维度点选，DINGQ 帮你把模糊需求变成精确画像。

细化完成后，DINGQ 给出一段需求摘要，确认无误就点 **Start search** 开始搜索。

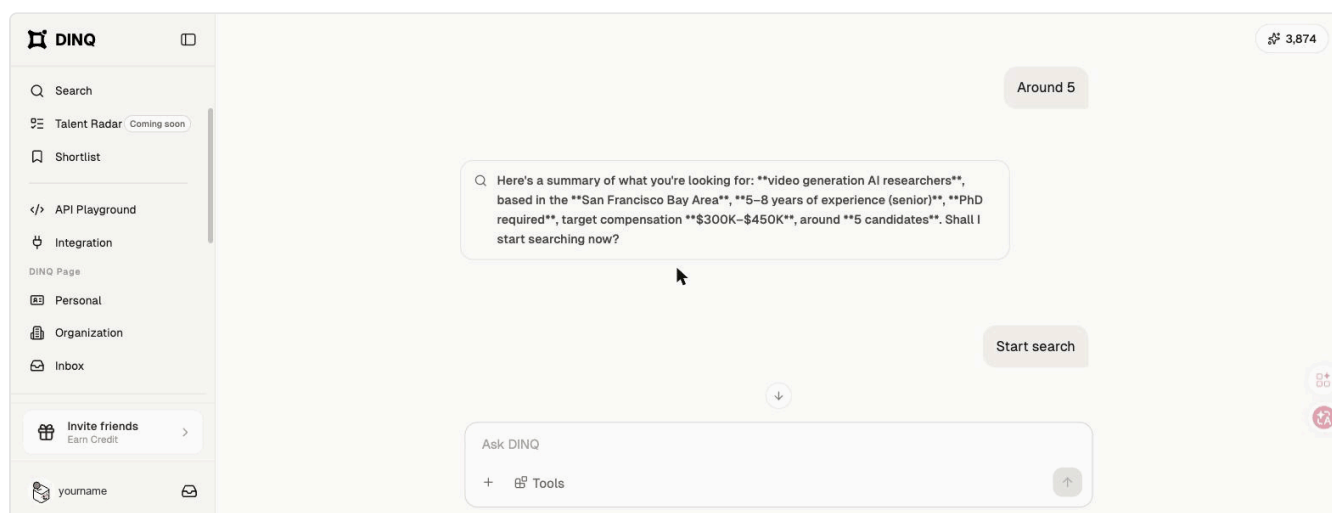


图 4：搜索前的需求摘要确认，点击「Start search」启动寻访。

💡 小贴士：不想被一步步问？在第一步直接选「Skip, search directly」即可立即搜索。需求越具体，结果越准。

3.3 第三步：看 DINGQ 如何寻访（过程透明）

DINGQ 不是简单的关键词匹配，而是真的「去全网做调研」。搜索时你会看到它实时展示的寻访轨迹：发起多路并行检索、交叉验证候选人的 LinkedIn / Scholar / GitHub、补齐缺失信息、扩大检索范围……

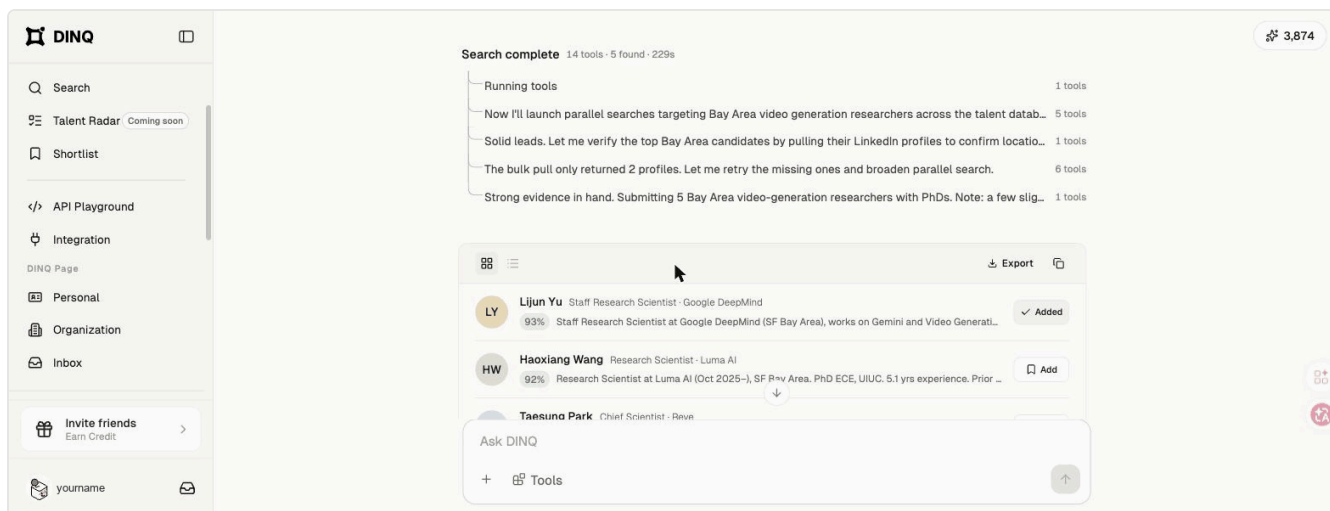


图 5：透明的寻访过程——你能看到 DING 正在检索哪些来源、为什么这么做。

💡 为什么搜索需要一点时间？因为 DING 在做多源深度调研，而不是查一张现成的数据库表。这正是结果更可信的原因。

3.4 读懂搜索结果

搜索完成后，候选人以**匹配度从高到低**排序呈现，每一行包含：

- 头像、姓名、当前职位 · 公司；
- **匹配度百分比**——综合多维信号给出的契合程度；
- 一句话亮点摘要；
- **Add 按钮**——一键收进候选名单。

结果区右上角可切换**网格 / 列表视图**，也可以**导出 (Export)**。结果下方还有一段 AI 撰写的整体综述，解释为什么推荐这几位、各自的亮点与取舍。

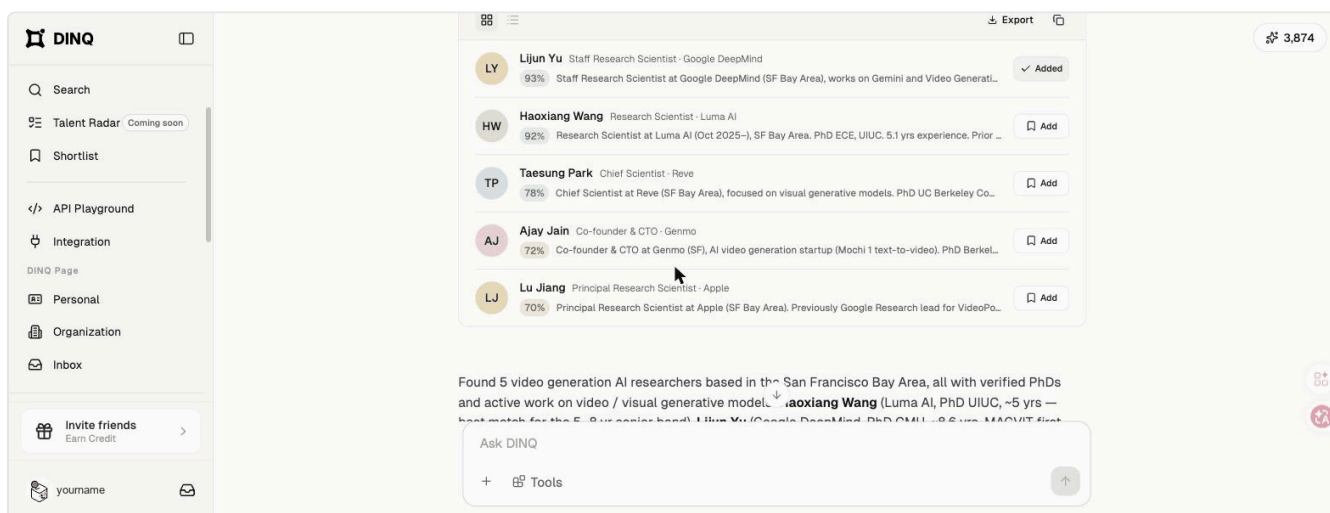


图 6：按匹配度排序的候选人结果，附 AI 综述与一键加入名单。

💡 匹配度怎么理解？它反映的是「公开信号与你需求的契合程度」。信号越丰富（活跃的 GitHub、被引论文、个人主页等），匹配判断越有底气。

四、候选人档案：看见「真实作品」

点击任意候选人，DINQ 会按需深度补全他的档案，几秒后展开一张「活档案」（DINQ Card）：

- **头部**：照片、职位、所在地，以及 LinkedIn / Google Scholar / Twitter / 个人主页等社交链接；
- **Match context 匹配解读**：用一段话说明「为什么匹配」，并标注关键能力标签（如 多模态基础模型、视频生成、强化学习）；
- **Education 教育经历**：学校、学位、专业；
- **Work experience 工作经历**；
- **Publications 代表作 / 论文**；
- **Recent activity 近期动态**：每一条都附来源链接，可点击核验。

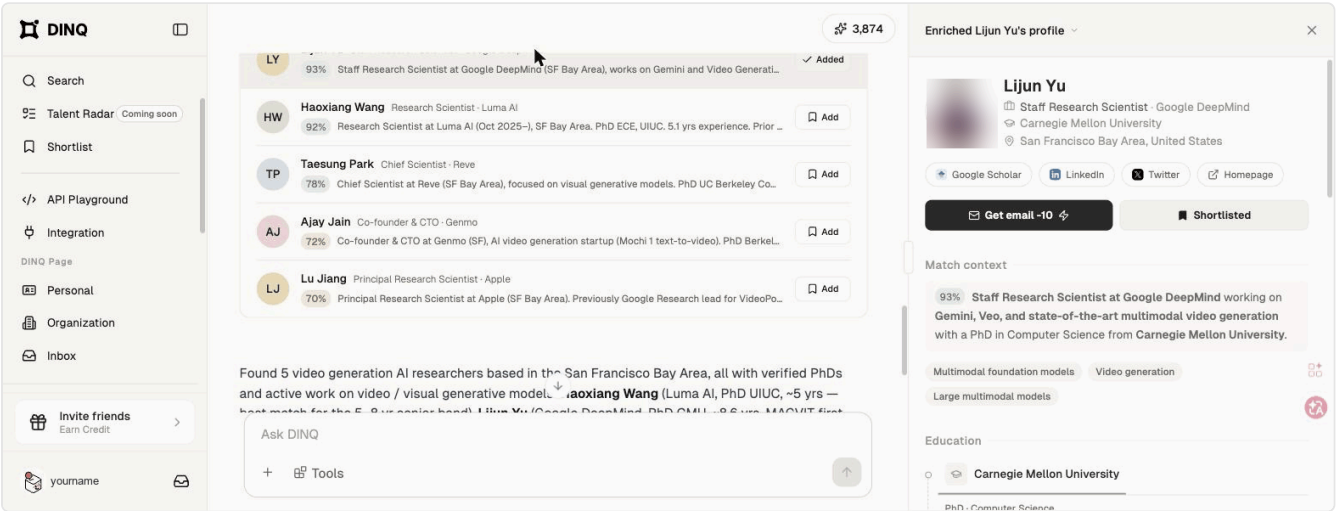


图 7：候选人的「活档案」——匹配解读、教育、工作、论文、近期动态，条条可溯源。

这正是 DINQ 与简历库的根本区别：你看到的不是候选人「自己说的」，而是从公开作品中聚合、并标明出处的客观证据。

从档案里你可以直接：

- 点 **Shortlist / Add** 收进名单；
- 点 **Get email**（消耗少量额度）获取联系方式。

💡 小贴士：DINQ 是「帮你扩大搜索、整理线索」的助手，不是最终招聘决策。把结果当作高质量的起点，再结合你的专业判断核实。

五、候选名单：把人管起来

把候选人 **Add** 进名单后，进入 **Shortlist** 页面统一管理。

- **文件夹（Folder）**：按岗位或项目分门别类，点 **Create Folder** 新建；

- **表格视图**：一览每个人的姓名、状态、公司、职位、领域标签；
- **状态 (Status)**：跟踪联系进度，例如「未获取联系方式 / 已获取」；
- **模糊搜索 + 状态筛选**：在大名单里快速定位；
- **导出 (Export)**：把名单导出，便于在团队里流转或归档。

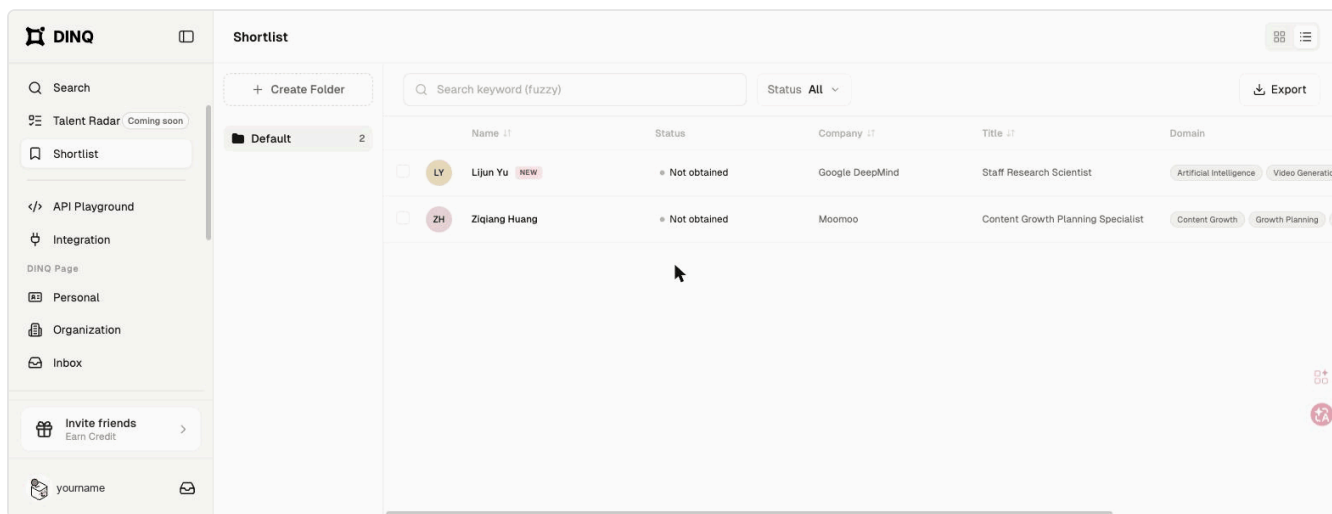


图 8：候选名单——按文件夹收纳，跟踪联系状态，支持搜索与导出。

💡 小贴士：给每个在招岗位建一个文件夹，把每次搜索里中意的人随手 Add 进去，名单会随你的寻访不断生长。

六、联系候选人：建立在「上下文」之上

找到人只是开始，联系才是转化的关键。DING 的理念是：触达要建立在上下文之上，而不是群发模板。

1. 在候选人档案里点 **Get email**，消耗少量额度获取联系方式；
2. DING 会基于该候选人的公开信息，帮你起草一封个性化的开场信——引用他真正做过的事（某个开源项目、某篇论文、某个与岗位高度契合的方向）；
3. 发送前你可以**自由编辑**语气、岗位细节和邀约方式；
4. 通过站内 **Inbox** 或已连接的邮箱发出。

一封提到「我看到你最近在 vLLM 推理优化上的工作，正好和我们团队的方向契合，想聊聊」的信，回复率远高于千篇一律的招聘话术。

💡 触达礼仪：使用真实身份、专业沟通；不骚扰、不群发垃圾信息；AI 生成的内容应当如实说明。

七、收件箱 (Inbox)

Inbox 是你在 DINQ 内的沟通中枢，分为两个标签：

- **Inbox 消息**：与候选人的对话集中在这里，左侧是会话列表，右侧是聊天窗口；
- **Notifications 通知**：系统通知、动态提醒。

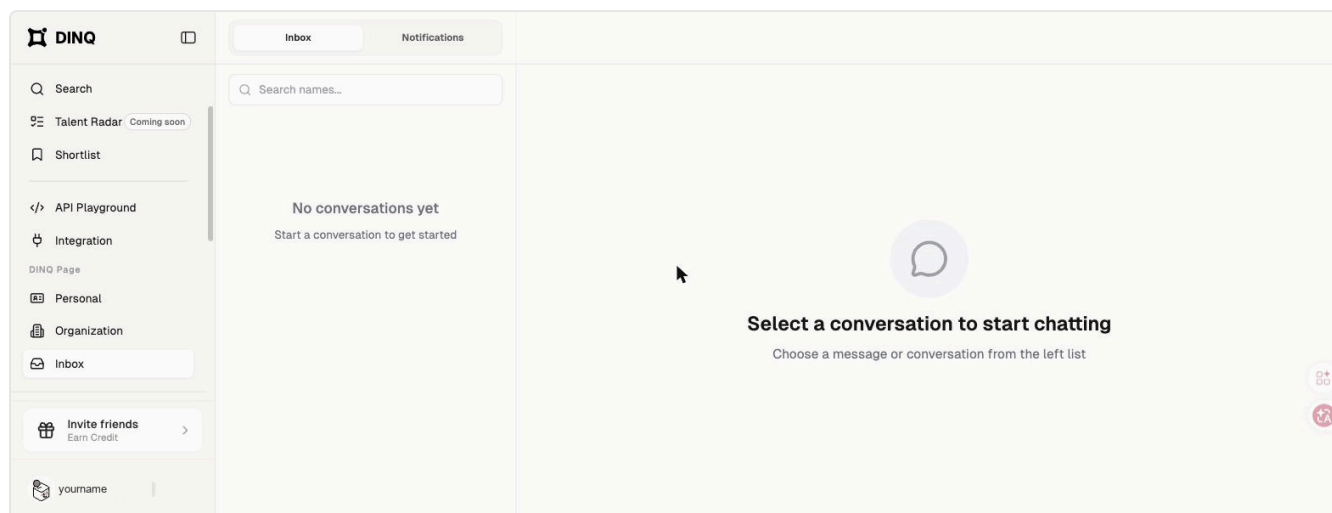


图 9：收件箱——站内消息与通知集中管理。

八、人才雷达 (Talent Radar)：让重复岗位自动跑起来

⚠ 即将上线 (Coming Soon)：人才雷达功能已就绪，目前在产品中显示为“Coming Soon”。以下内容预览它正式开放后的使用方式。

如果某个岗位需要**持续**寻访，**Talent Radar** 就是你的自动化招聘助手——「告诉我们你要谁，剩下的交给我们」。约 30 秒即可创建一个雷达：

1. **描述需求**——用自然语言说明你要找的人（如「资深 ML 工程师，5 年以上」）；
2. **细化维度**——AI 引导你按 6 个维度细化：专业领域、角色与公司类型、地区、经验级别、学历、薪资区间；
3. **设置执行偏好**——选择扫描频率（每小时 / 每天 / 每周 / 每月）和每次返回数量（10 / 20 / 30 / 50）；
4. **启动**——确认参数后开跑，**几分钟内**即出首批结果。

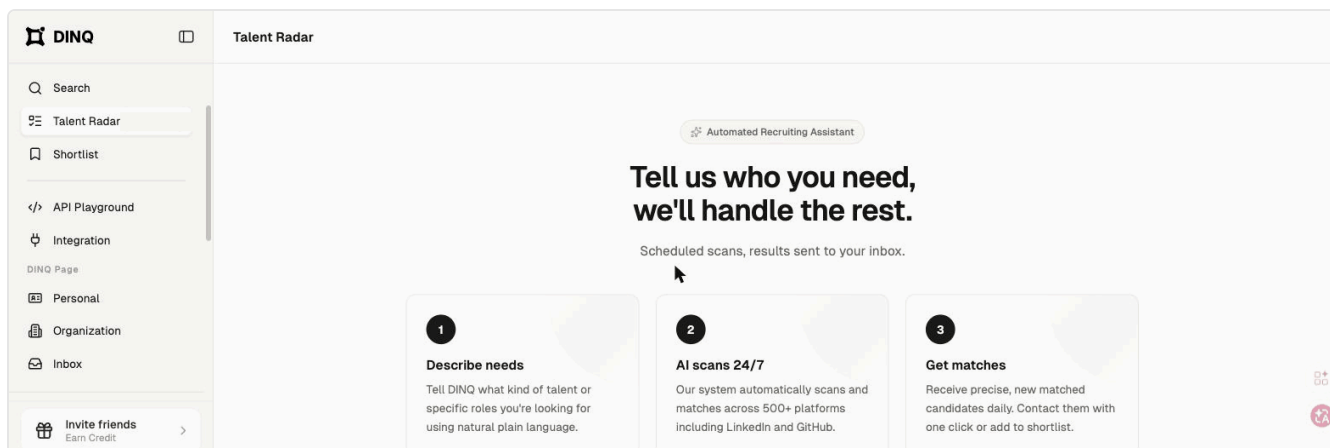


图 10：人才雷达——用自然语言描述需求，系统 24/7 自动扫描并把新匹配送达你的 Inbox。

两种雷达

- 人才搜索（Talent Search）——围绕一个画像持续匹配新人；
- 候选人追踪（Candidate）——持续追踪特定的某些人。

运行状态

雷达有 5 种状态：Tracking（运行中） / Completed（已完成） / Paused（已暂停） / Failed（失败） / Cancelled（已取消）。

💡 小贴士：「每日新增」只统计去重后、此前未发现的新匹配，不会重复打扰你；每次自动搜索与手动搜索一样消耗额度，额度不足时雷达会自动暂停；创建后搜索条件不可修改，如需调整请新建一个雷达。

九、打造你自己的 DING 身份

DING 不只是用来「找人」，你也可以拥有自己的 DING 身份。

9.1 DING Page（我的主页）

在 **Personal** 里搭建你的个人主页——一个聚合你真实作品的「活档案」，拥有独立链接 `dinq.me/你的名字`：

- 填写职位、学位、邮箱、所在地等基础信息；
- 撰写个人简介；
- 添加分析卡片（Analysis）：如职业轨迹、关系网络等可视化模块；
- 添加图片 / 视频等媒体内容。

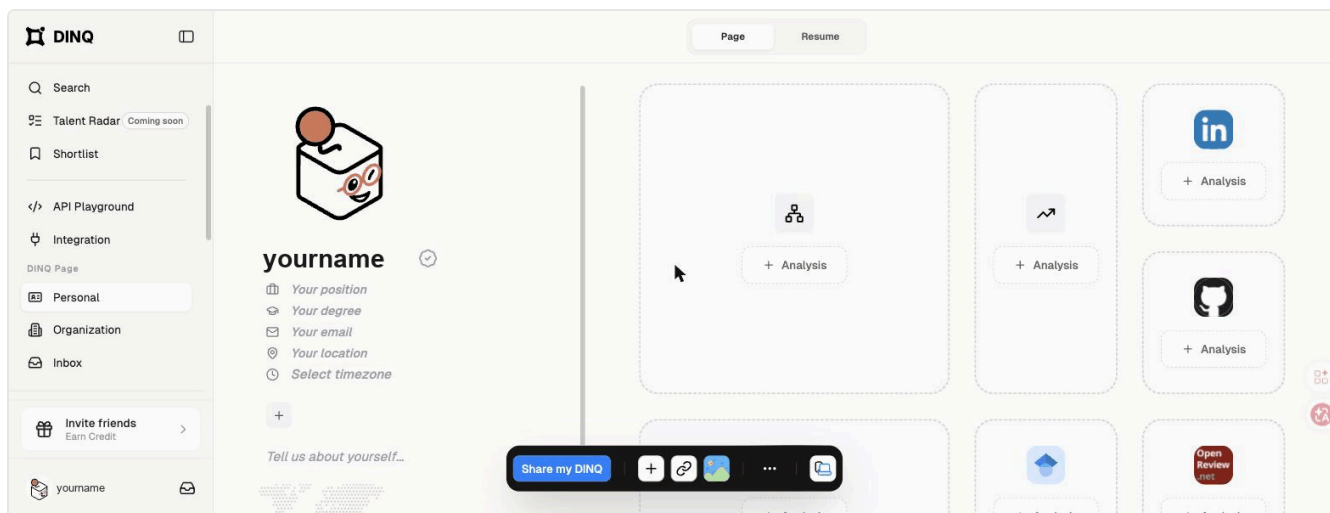


图 11: DING Page 编辑器——把你的真实作品搭成一页可分享的「活档案」。

注意：DING Page 是公开的，可能被用户、访客、搜索引擎索引、缓存或存档。请只放你愿意公开的内容。

9.2 Organization（组织主页）

在 **Organization** 里，你可以为团队、实验室或社区创建主页：设定类型（社区 / 开源 / 实验室）、成员、简介，并获得专属短链 `dinq.me/组织名`。也可以浏览、加入平台推荐的优质组织。

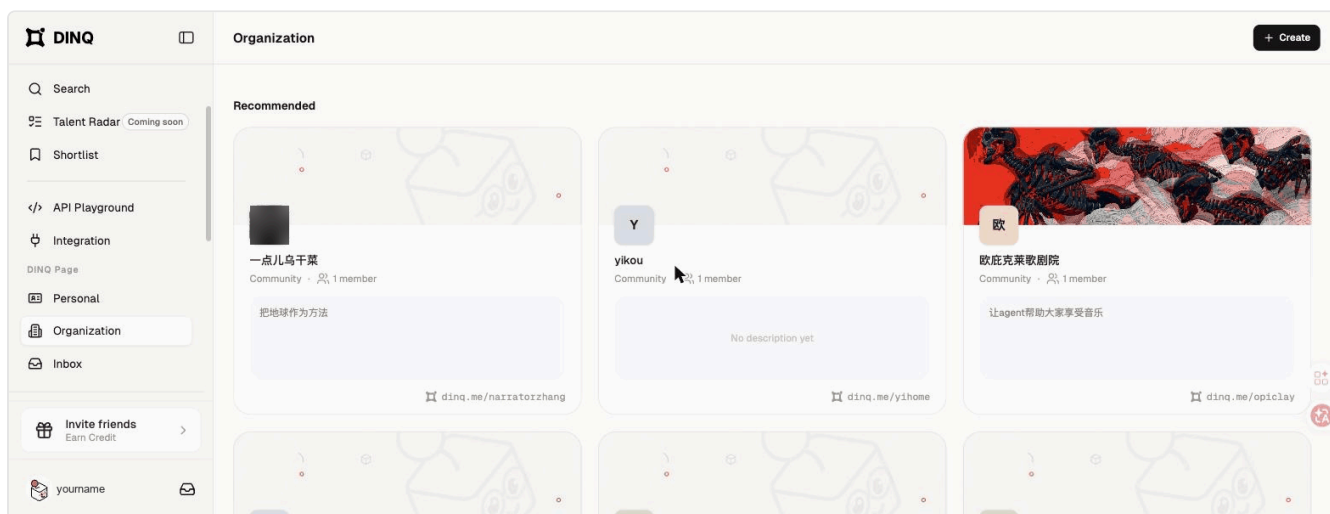


图 12: 组织主页——为团队 / 实验室 / 社区建立 DING 身份。

9.3 Verification（认证）

在「设置 → Verification」中完成身份认证，让你的主页更可信。

十、进阶：API 与集成

10.1 API Playground

如果你想把 DING 的人才搜索接入自己的系统，**API Playground** 让你直接试用：

- 在「设置 → API Keys」创建并管理你的 API Key；
- 在 Playground 里填写查询、结果数量、活跃时间、来源等参数试跑；
- 右侧提供 Python / TypeScript / Curl 三种语言的现成代码示例，复制即用。

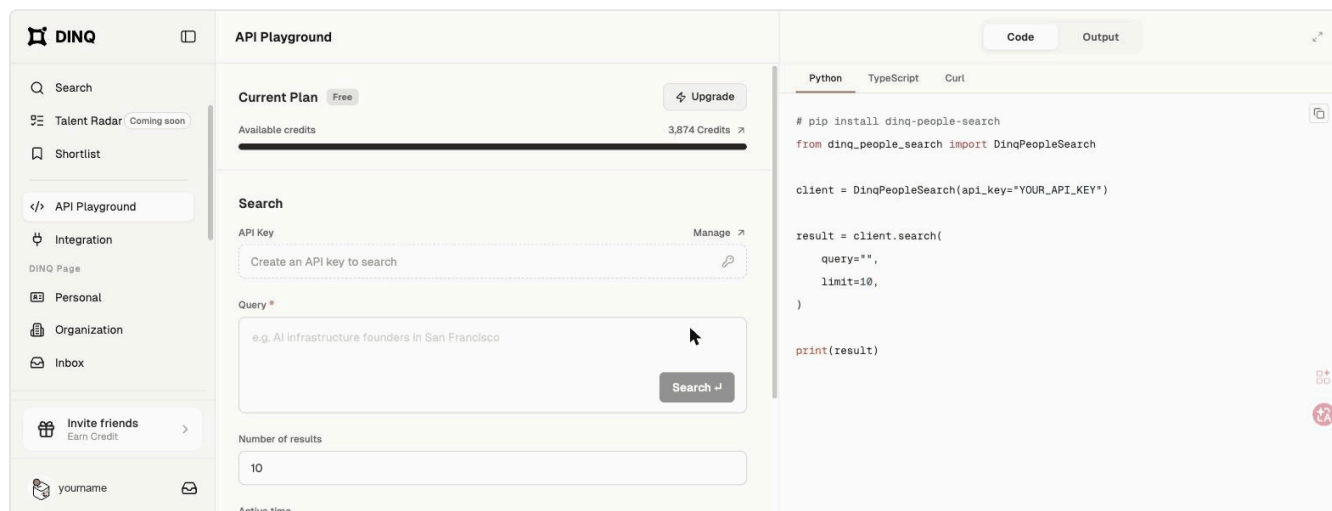


图 13：API Playground——可视化试用人才搜索 API，附多语言代码示例。

10.2 Integration（集成）

在 Integration 中：

- **邮箱集成**：连接你的邮箱账号（如 Gmail），设置发件人与签名，即可发送自动化触达序列；
- **API 接入**：快速跳转到 API Playground，把 DING 接入你的工作流。

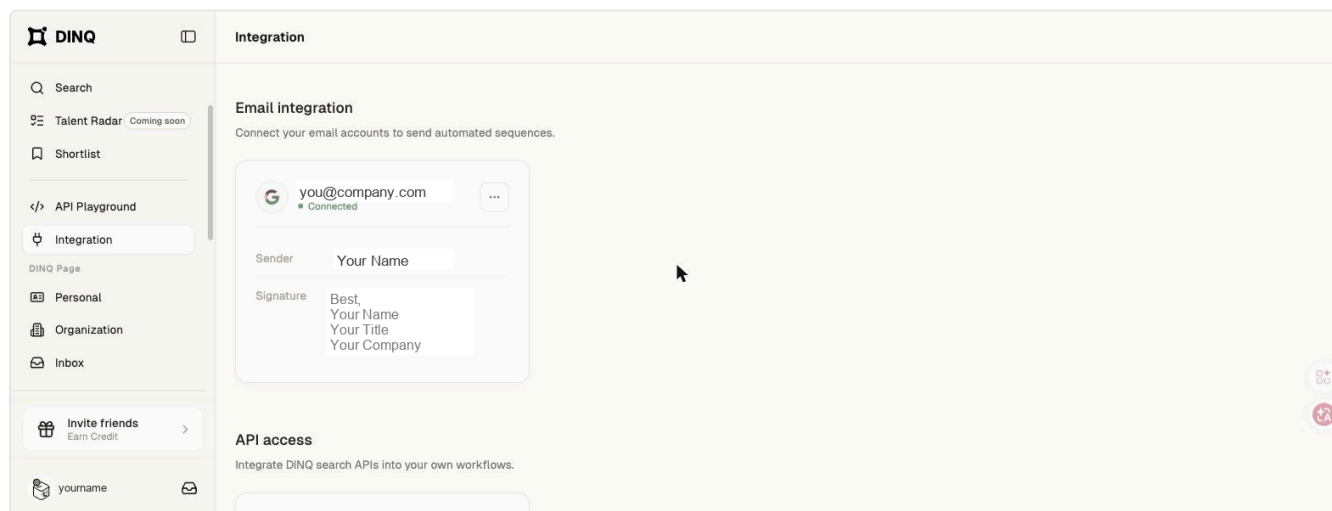


图 14：集成——连接邮箱发送触达，或通过 API 接入自有系统。

十一、账户、额度与设置

点击左下角你的账户名，可进入 **My DINQ / Verification / Settings / Upgrade / Sign out**。在 **Settings** 弹窗里：

- **Profile 个人资料**：完善生日、性别、状态等信息，帮助 DINQ 给出更聪明的匹配（信息保持私密）；
- **Account 账户**：设置密码、绑定 / 解绑邮箱、连接 GitHub，以及账户注销；
- **Verification 认证**；
- **Invite Friends 邀请好友**：邀请他人即可赚取额度；
- **DINQ Card**：你的名片设置；
- **Subscriptions 订阅**：查看套餐、额度构成与逐条用量、账单；
- **API Keys**：管理 API 密钥。

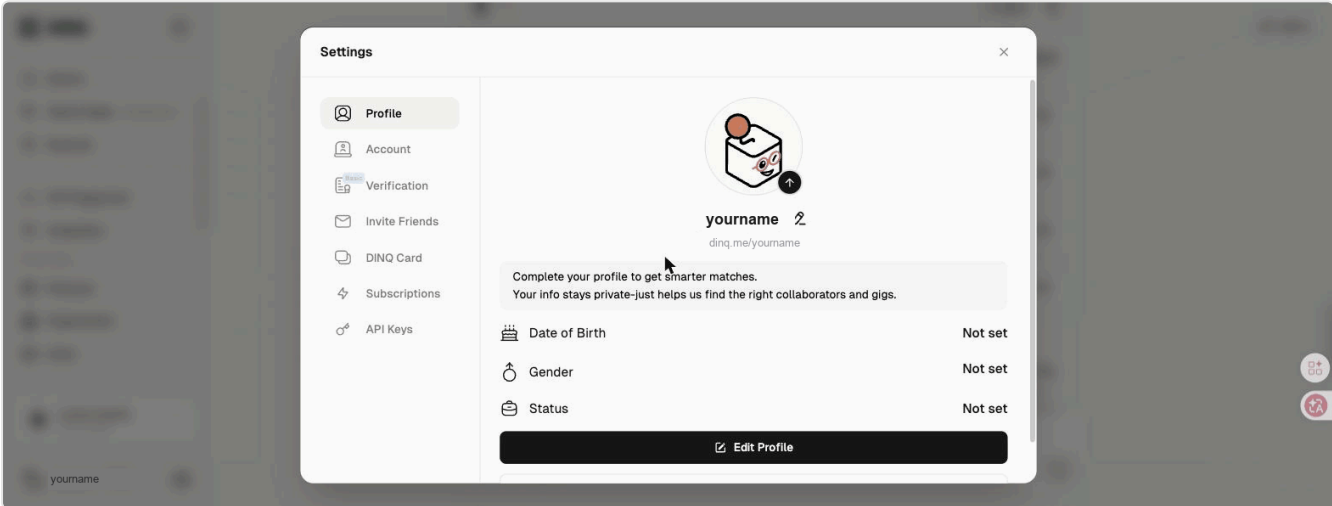


图 15：设置中心——资料、账户、认证、邀请、订阅、API 密钥一站式管理。

套餐与升级

DINQ 提供免费套餐，足以体验完整流程。需要更多额度或更高频使用时，点击 **Upgrade** 升级（支持按月 / 按年，年付更优惠）。

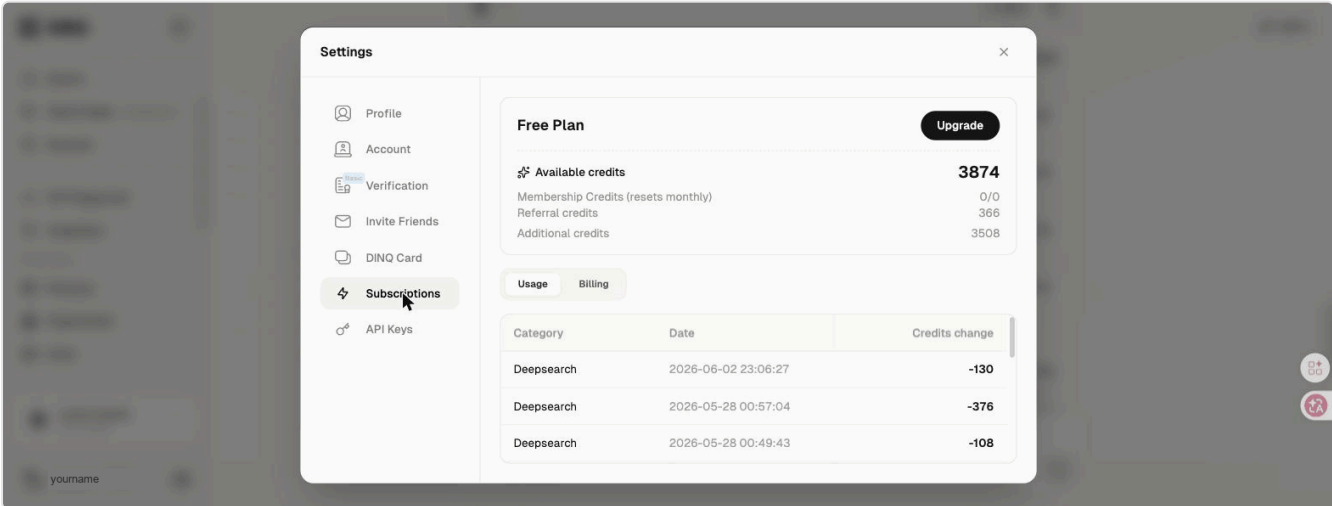


图 16：订阅与额度——查看余额构成与每一笔用量。

邀请好友赚额度

左下角「Invite friends · Earn Credit」可生成你的邀请，好友注册后双方获得额度。

语言切换

你可以随时切换界面语言；目前已原生支持英文、简体中文和繁体中文。

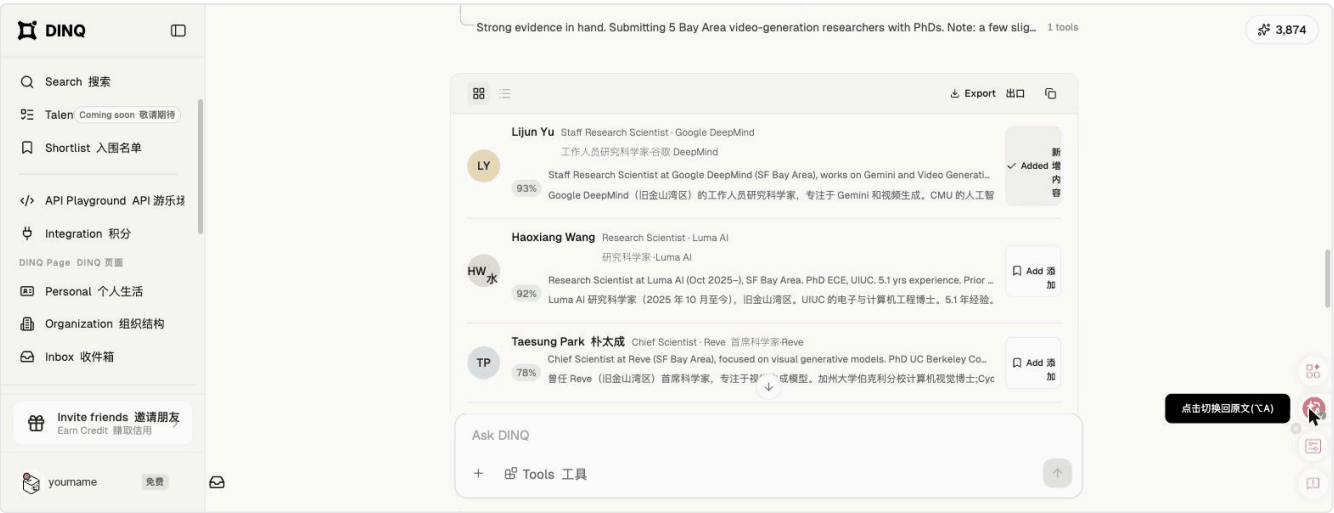


图 17：语言切换——在英文、简体中文、繁体中文之间切换界面语言。

十二、数据与隐私

- **来源：**DING 的候选人数据来自公开网络信息与结构化人才数据——职业档案、GitHub、论文、项目、个人主页等公开来源。
- **公开信号优先：**DING 关注简历之外的公开证据，而非自我描述。
- **不拿你的数据训练模型：**依据现行隐私政策，DING 不会使用用户数据来训练或改进底层 AI 模型。
- **可删除 / 可更正：**你可在账户设置中更正或删除个人数据；账户关闭后，数据通常在 24 小时内停止展示，并在约 30 天内删除（法律 / 安全等特殊情形除外）。
- **DING Page 是公开的：**可能被访客、搜索引擎索引、缓存或存档。

十三、常见问题（FAQ）

Q：DING 和 LinkedIn 有什么不同？ A：LinkedIn 是自我申报的职业档案；DING 关注简历之外的公开证据——GitHub、论文、项目、个人主页、技术社区活动等，并把它们聚合进一个寻访工作流。

Q：既然有 LinkedIn + GitHub，为什么还要 DING？ A：DING 把散落在各处的信息整合到「发现 → 评估 → 联系」一条龙流程里，省去你来回切换、手动拼凑的功夫。

Q: 搜索结果一定准确吗? A: 不一定。请把结果当作「扩大搜索、整理线索」的助手, 而非最终招聘决策。

Q: 我需要自己写搜索语句吗? A: 不需要。DINQ 会用带选项的问题引导你, 一步步拼出完整、精确的搜索需求。

Q: 可以上传职位描述 (JD) 吗? A: 可以, 支持文本、PDF 或图片格式。

Q: 为什么搜索要花一点时间? A: 因为 DINQ 在做多源深度调研, 而不是简单关键词匹配, 并会把过程透明地展示给你。

Q: DINQ 最适合招哪些岗位? A: AI/ML、基础设施、量化金融、安全、机器人、生物科技、科研、医疗科技等——这些岗位仅凭简历难以判断真实水平。

Q: DINQ Page 是公开的吗? A: 是。它可能被用户、访客、搜索引擎访问、索引、缓存或存档。

十四、高效使用小贴士

1. 需求越具体, 结果越准。把方向、地区、级别、关键技能说清楚。
2. 善用渐进式细化。不确定怎么描述时, 让 DINQ 一步步问你。
3. 先小后大。先选「约 5 人」试水, 方向对了再放大数量。
4. 顺着来源核验。档案里的每条动态都可点开来源, 做你的尽调起点。
5. 为每个岗位建文件夹。让候选名单随寻访持续生长。
6. 联系要带上下文。引用候选人真实做过的事, 回复率天差地别。
7. 留意额度。深度搜索与获取联系方式会消耗额度, 用量可随时查看。

DINQ · Find with precision. 让真实作品, 被 AI 看见。